

**QSC 2021 Management Training Program Application**

**求是潮2021管理培训生计划申请表**

**一入潮门 终生潮人**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Personal Information 个人信息:** | | | | |
| **Name**  **姓名: 赵紫宸** | | **Gender**  **性别: 男** | **Birth Date**  **生日: 2001.02.12** | **Photo**  **照片 暂时找不到证件照了，不好意思；相信大家也都知道我的长相2333** |
| **Birth place**  **出生地: 北京市朝阳区** | | **Major**  **专业: 软件工程** | **College**  **学院: 计算机科学学院** |
| **Contact**  **联系方式** | **Email : ranunculz@zju.edu.cn** | | |
|  | | |
| **Cell phone(Long/Short): 18401589980** | | |
| **The project you choose你选择的项目:**   1. **B. C. D. E. F. G. H. I. J.**   **第一志愿: E 第二志愿: F** | | | | |
| **请告诉我们在求是潮的大半年里你觉得最得意和最遗憾的一件事，并说明理由。** | | | | |
| **我在求是潮的这大半年，大概遗憾的事情比得意的事情多不少。**  **我觉得，最大的遗憾源自我个人经验的不足。来到求是潮的时候，我刚刚入门web开发不到一个星期，对相关的工具链都处于一种懵懂的状态。在这种情况下，我入门了go，并为ROP项目贡献了代码。我努力尝试将整个架子搭起来，但现在回头看，当时的我在许多细节问题上并没有经验，导致一些组件不得不在后期进行重构。我很羡慕一些朋友或学长，他们由于拥有丰富的经验，总能快速找到正确的实现方案；但遗憾的是，我是一个刚刚起步的新手。由于经验不足，给整个项目带来的维护成本的增加，是我最遗憾的事情。**  **至于最得意的事情，我觉得我无论在哪里都很少“得意”。我仔细思考了一下，我在求是潮大概没有“得意”过。但要是说最“有成就感”的事情，那确实有——就是当我学会一个新的工具（无论是语言还是某种框架），并将其付诸实践，并取得成效的时候。很多类似的事情，无论大小，都会给我这种感觉——小到学 Scala，解释执行一句非常简单的Lisp语句；大到把ROP部署到Kubernets，并成功调通。嗯，那这样说来，最“有成就感”的事情，就是开发ROP的全过程了。** | | | | |
| **你还有在其他社团工作的经历吗？你觉得它们与求是潮的不同之处在哪里？你在那儿又收获了哪些与众不同的东西？** | | | | |
| **我有过。我大一的时候在某社团工作。其实在很多时候，大家也就是去玩一玩。工作的话，我参与了社团的精品课程的筹备与讲授。在下文中，我就称其为A社团，就不提它的真实名字了。**  **至于A社团与求是潮的不同点，首先就是它没有办公室。我认为这很重要。因为办公室能使得社团中的人聚集在一起，大家能够互相熟悉，并且有固定的办公地点，这都使得社团工作变得更高效。更重要的是，固定的办公室给了我归属感。其次，求是潮的专业氛围很浓厚。单说技术部门，部门群中经常会出现与技术密切相关的（可能是前沿的）信息。确实，大家都喜欢水群，大家也都在水群，我并不是说反对这一点；我想说的是，在A社团，群里很少看到与专业密切相关的信息。在我看来，也许当下的不少学生组织都像A社团一样，它们趋于同质化——就是一群人，无论它们是以什么理由加入了这个团体，他们不在意这个团体理应是什么，而是通过这个团体去抱团聊一些日常的事情。我不认为同质化是一件好事。啊...感觉自己没有表述得很清楚——这种事情，还是意会一下吧，毕竟是一种“氛围”上的东西，比较难去用语言精确地表述。**  **在我的心目中，一个好的社团，应当是一群有共同喜好的人组成一个团体，去分享大家的共同爱好，并且互帮互助。若按照这个标准，目前来看，求是潮在我心目中是一个好的社团。**  **A社团给我了很多美好的回忆。除了信息技术以外，我其实还有其他很多爱好；A社团会带着大家做一些与我的某个爱好相关的事情。** | | | | |
| **你认为是什么推动着大家参与到社团/组织工作中？如何能增加学生在社团工作中的积极性？** | | | | |
| **对于我来说，是爱好推动着我到工作中去。我相信，不少技术人都和我一样。我希望能在社团工作中积累经验，去做更精彩的项目，去实现我的设想；若能同时获得奖励、酬劳，那自然是锦上添花的事情。**  **然而，我感受到存在一种趋势：对于技术部门而言，似乎真正喜欢这方面的人在变少了（希望是我的错觉！）。我感觉，越来越多的人由于CS行业的“火爆”慕名而来，要说有多么喜欢这方面的技术，那大概是很少。那么，推动着这些人参与到社团工作中的动力，在我看来无非两点：第一，从社团工作中得到奖励、酬劳，从而获得短期利益；第二，从社团工作中他们能够积累经验，从而获得长期利益。**  **综上，不管从哪种角度分析，增加学生工作的积极性的方式有：**  **第一：配备足够的人手去带领大家学习（内训），布置合适的作业以使得大家能够巩固练习；在基础打好后分配给同学切实的任务，并及时为他们答疑解惑，且无论问题的程度如何，尽可能不要带感情色彩。**  **第二：开始工作前，向同学们说清工作完成后能获得的奖励、酬劳（如果有）。** | | | | |
| **你期待这一次的管理培训生计划能带给你什么？你将来又希望在求是潮内担任什么样的角色呢？** | | | | |
| **由于种种机缘巧合，我认识清华TUNA协会的成员、很多大学LUG的成员、以及 OI Wiki的一些成员。我记得有一天，我和TUNA的一个管理层聊起了浙江大学求是潮，聊起了浙大镜像源，他感叹：“咱都不容易啊！”**  **之所以说“都不容易”，是因为这些组织和求是潮有一个共同点，那就是大家都由着自己的爱好，几乎无偿地做与之相关的事情。用爱真的能发电么？目前看来是能，但这会不会存在潜在的危机？这是我时长在思考的问题。**  **我非常热爱求是潮这个组织。我非常希望当前的氛围能维持下去，不要变质、同质化。如果我有机会和精力，我非常希望在管理层，实现我刚刚提到的愿望。那么，如何进行管理，才能实现这个愿望？我不是很清楚。我只知道，也许我能带大家认识一些telegram社群，讲讲内训，帮助大家解决一些技术相关的问题。**  **是的，我对与管理相关的认知较为初级。这正是我参与管培的最重要的原因——我预期在管培中，我能提升自己的管理能力；若我在大三确实有精力，那么我会尽我所能为技术部门这种氛围的延续贡献力量。** | | | | |
| **Please Answer open questions below:**  **请回答开放性问题：** | | | | |
| **陈述你选择这个项目的理由以及你想为这个项目的哪方面发展效力。** | | | | |
| **之所以选择E项目，是因为它实在太符合我的愿望了：它同时有mobile app和ROP。**  **我最开始来求是潮，是冲着开发mobile app来的。我一直以来对视觉与客户端开发感兴趣，所以当时在加入后端组的同时，也去听了Android组的内训。后来，我发现，我其实更适合写后端一点。尽管如此，我还是仍然对客户端开发，特别是使用该平台特有的语言进行开发抱有极大的兴趣。**  **我觉得我在mobile app中会做一些与应用体验相关的工作，比如提出一些建议之类。我明白，产品的朋友们在这方面比我更专业，我也非常期待向他们学习；但同时，我也自认为见过不少app，具备对UI/UX提出一些建议的能力。**  **ROP neo的话，整个框架是我搭出来的。这个就不必多说了——我当然是希望把我开的这个坑（代码方面）完整填上。** | | | | |